

生活

交流ひろばと医療情報



訪問 熊本に各地から同窓生が集結

京都産業大学同窓会（今井一雄会長）の平成24年度通常総会がこのほど、熊本市中央区城東町の熊本ホテルキヤッスルで開催された。今年度は熊本が会場となり藤岡一郎同窓会長や全国支部長・役員らが一堂に会した。前日は支部長懇談会、当日は熊本市支部総会、役員会・総会・懇親会が行われた。（写真は熊本市支部総会参加者）



辻良彦 熊本県支部長（小山戸島郵便局長）

京都産業大学同窓会

熊本に各地から同窓生が集結



訪問 歴史談義・武将談義で交流

戦国武将など歴史上の人物からトップの姿勢を学ぼうと組織する戦国オタクの会（会長 角岡秀昭・かどおか歯科医院院長）はこのほど、熊本市中央区新町2丁目の「いけす割烹 胡丁」で秋の例会を開いた。同会は企業経営者などで組織。今後も年2回程度の例会を開催していく予定となっている。



角岡秀昭 会長（かどおか歯科医院院長）

戦国オタクの会

歴史談義・武将談義で交流

医療法人杉村会グループの医療・福祉サポート事業の（株）インターイメージ（熊本市中央区本荘3丁目、杉村邦明社長）が、同市南区城南町今吉野に建設していたサービス付き高齢者向け住宅「ヒルサイドガーデン大樹」が11月に完成した。場所は同町の熊本市城南支所北東側。総敷地面積は1万3724㎡。介護付有料老人ホーム「ヒルサイドガーデン山吹」、小規模多機能型居宅介護事業所「ヒルサイドガーデンひなぎく」の北西側に総事業費約15億円をかけ建設していたもの。6階建ての延床面積は3331㎡。1階が内科・



▲熊本市南区城南町今吉野に完成したヒルサイドガーデン大樹

外科クリニック、天然温泉大浴室、多目的レストラン、売店、2階が居室、デイサービス、居宅介護支援事業所、ヘルパーステーション、歯科クリニック、3階から6階が居室、6階には居室のほか展望サロンも。居室総数は48室。

城南町今吉野にサービス付き高齢者向け住宅が完成

医療法人杉村会グループ

一般社団法人玉名郡市医師会立玉名地域保健医療センター（玉名市玉名、赤木純児院長）は11月、がんの温熱療法「ハイパーサーミア」を開始した。がんの温熱療法「ハイパーサーミア」は、がん病巣を中心に体表を二極の電極盤で挟み、その間に高周波（ラジオ波）を通すことで、がんの局所の温度を42.5℃以上に上げてがん細胞を特異的に殺す療法。放射線や化学療法を併用することで効果が高まり、患者の



▲11月に導入した「ハイパーサーミア」

免疫力も高まるという。赤木院長は「がんに対する治療は三大治療だけでなく、統合医療的な治療が重要と考えています。ハイパーサーミアの導入で、がん患者に対し現在既に行っている免疫療法に加え、温熱療法という選択肢を増やせたことをうれしく思っています」と話している。

玉名地域保健医療センター

がんの温熱療法「ハイパーサーミア」を開始

「人を活かす」ということは「がいつも私のテーマです。多くの経営陣は、①彼は何の仕事に適しており、成果を出せるのか？ ②誰の下で働くと、彼は能力を發揮するの？ ③どう指導すれば、彼はイキイキと働くようになるのか？ ④現在の経営課題の解決には、どのような人事革命が必要か？ ⑤「可と良」を「優良」にする人材育成に力を注ぐ。（不可を可にすることは最低限に抑える）

この度、最新心理学「人格適応論」で社員の個性を徹底的に活用する支援ツールを、弊社で使用することになりました。今後の社員教育に、活用していこうと思います。旧年中はこのコラムを読んで頂きありがとうございました。新年もまたどうぞよろしくお願ひ致します。また、毎月のコラムに対しての、ご意見・ご感想など頂ければ嬉しく思います。

後藤 喜一さん(64) 内田安喜商店 社長 (益城町小池) 豆腐と油揚げを製造販売しています。けん引商品のおぼろ豆腐は石臼挽きの豆乳を使用するため量は多く作れませんが、大阪に出荷するなど好評です。今後おいしさを追及しつつ、豆乳菓子などのバリエーションを広げていきたいです。

「個性の活かし方」とは。 津川 育子 コミュニケーションアドバイザー 「人を活かす」ということは「がいつも私のテーマです。多くの経営陣は、①彼は何の仕事に適しており、成果を出せるのか？ ②誰の下で働くと、彼は能力を發揮するの？ ③どう指導すれば、彼はイキイキと働くようになるのか？ ④現在の経営課題の解決には、どのような人事革命が必要か？ ⑤「可と良」を「優良」にする人材育成に力を注ぐ。（不可を可にすることは最低限に抑える）

実はどちらも正解なんです。ただ、人事でタイプに合わせて使い分けの必要があります。さまざまな個性の社員がいる中で、それに対して画一的なアプローチではその個性を活かせません。①社員の個性を見極める。仕事に必要な個性を見極める。②適性に合う仕事を割り当てる。個性に合った社員を採用する。（仕事の適性、社風に合わない人を採用しない）③相性の合う上司に配属させる。④部下の個性に合わせたモチベーションアップ、マネージメント、コミュニケーションを行う。⑤「可と良」を「優良」にする人材育成に力を注ぐ。（不可を可にすることは最低限に抑える）

平井 渉さん(31) ユーネオ熊本 社長 (熊本市東区戸島町) 埼玉に本部を置く自動車販売店の店長を務める中で、他県との地域性の違いを感じ、より地域に密着したサービスを提供するため法人化に踏み切りました。日々お客さまの立場に立って、多くの方から選んでいただける店にしたいです。

コミュニケーション講座 魅力ある人間力アップに向けて (第17回)



鶴岡 良一さん(50) 九電テクノシステムズ 熊本支店長 (熊本市南区江越2丁目) 九州電力の関連会社2社の合併により今年1月設立した会社で、電気計測機器の製造などを手掛けています。全社的に業務拡大を考えており、今後は電気などのエネルギーの賢い使い方を提案できるように営業を行ってまいります。

益田 計さん フタバ工務店 社長 (天草市佐津町) 天草産木材を利用した木造住宅の建設を展開。大工、左官が完成まで一貫した家づくりを行い、人間の手でこつこつと建てていく形を守っています。お客さまが100%満足できる仕事を実践し、天草産木材の魅力を伝えていきたいです。

元気発信！ 元気発信！ 元気発信！